



Nytt aktieprogram för alla anställda  
för 2021

# Huvudsyften – Nytt program



- ✓ Fortsätta att erbjuda möjligheter för de anställda att ta del i bolagets framgångar och få en koppling till den övergripande affärsstrategin (för närvarande "K2")
- ✓ Stärka Kindreds ersättningspaket så att det förblir marknadsledande och konkurrenskraftigt
- ✓ Öka medarbetarengagemanget kring aktier och deras relativa värde som en del av det totala ersättningspaketet (inklusive införande av nya tekniska lösningar såsom enkel inloggning/mobilapp)
- ✓ Bygga en känsla av delaktighet och ansvar bland de anställda (extra viktigt nu när vi inför regler som ger mer flexibilitet och frihet att själv bestämma hur, när och var arbetet ska utföras)
- ✓ Bidra till en ökad medvetenhet bland de anställda om aktiekursen och bolagets ekonomiska resultat (som i sin tur kan leda till att fler Kindred-aktier köps privat av de anställda)
- ✓ Fungera som ett verktyg för att behålla anställda

# Det nya programmets utformning



- ❑ Programmet kommer att löpa under 24 månader och tilldelningar ska ske varje år
- ❑ Avsikten är att göra tilldelningar för de kommande tre åren i linje med vår nya strategi K2
- ❑ Alla fast anställda, med undantag för koncernledningen, kommer att omfattas av programmet
- ❑ Programmets prestationsvillkor ska vara koncernens EBITDA
- ❑ Prestationsperioden för varje program kommer att omfatta två räkenskapsår, exempelvis kommer 2021 års program att omfatta 2021 och 2022
- ❑ Intjänandet för varje program kommer att ske i mars efter det andra räkenskapsåret, till exempel kommer 2021 års program att ha intjänats i mars 2023
- ❑ Prestationsvillkoret måste uppfyllas (minst 80 procent av målet) och de anställda måste fortfarande vara anställda och inte vara på väg att sluta per intjänandedatumet för att ha rätt till tilldelning.
- ❑ Fullständiga tilldelningar görs i mars, men partiella tilldelningar görs även för dem som går med 1 april–30 september

# Det nya programmets utformning



I diagrammet nedan visas hur programmet ska fungera från 2021 till 2025. Observera att detta endast omfattar tilldelningar i aktieprogrammet för alla anställda (AESP) 2021–2023; ett nytt aktieprogram för en kommande period efter 2024 kommer att överenskommas vid en senare tidpunkt.

